

Председатель

Г.



Директор МАОУ СОШ №1

Боронников И.Е

от 10.12.2021

Сертификат

```
00a092ead8706903afe1029b30de5
6da0d
```

6da0d

Владелец Боронников Игорь

Евгеньевич

Действителен с 05.02.2026 по

01.05.2027

О квотировании рабочих мест для инвалидов

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, и

определяет механизм реализации названных законов

1.2. Квотирование рабочих мест в МАОУ СОШ № 1г.Туймазы (далее – Организация) проводится в целях оказания занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МАОУ СОШ №1 г.Туймазы составляет 2 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель организации по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Башкортостан, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

2. Обязанности отдела кадров организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является директор школы.

2.2. Организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Организации после получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 дней календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для

заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Организация ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Организация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Организация осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист Организации направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Работники неправоммерно отказавшие инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.